

## AFSPRAKEN BEDRIJVEN ZONDER CAO

In het kader van goed werkgeverschap hanteren wij vanuit Mettom de volgende richtlijnen als de opdrachtgever zelf geen personeel in dienst heeft. Is dat wel het geval dan zijn de voorwaarden gelijk aan de voorwaarden die gelden voor de medewerkers die rechtstreeks in dienst zijn bij de opdrachtgever.

### Vakantie

In de arbeidsovereenkomst van de medewerker is opgenomen hoeveel vakantiedagen een medewerker per jaar heeft.

### Feestdagen

Als feestdagen gelden de volgende dagen waarop de medewerkers recht op doorbetaling van contracturen hebben:

- Nieuwjaarsdag
- Tweede paasdag
- Hemelvaartsdag
- Tweede pinksterdag
- 1e en 2e kerstdag
- Koningsdag (of een daarvoor in plaats tredende dag)

### Loondoorbetaling bij ziekte

In de arbeidsovereenkomst van de medewerker is opgenomen hoe de loondoorbetaling bij ziekte is geregeld.

### Loonvrije wachtdagen

Indien een wachtdag van toepassing is staat dit in het arbeidscontract vermeld.

### Bijzonder verlof

Bij de volgende gebeurtenissen heeft de medewerker recht op loondoorbetaling van de contracturen:

- Huwelijk of geregistreerd partnerschap medewerker: 2 dagen
- Huwelijk of geregistreerd partnerschap van (klein)kind, (schoon)broer of (schoon)zus of (schoon)ouders: 1 dag
- Overlijden van partner of kind: van de dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart
- Overlijden van (schoon)broer, (schoon)zus, (schoon)ouders, grootouders of kleinkind: 1 dag + bijwonen uitvaart

### Geboorteverlof

- Eenmaal de wekelijkse arbeidsduur verdeeld binnen een periode van max. 4 weken gerekend vanaf de dag van de bevalling
- Partners hebben recht op aanvullend geboorteverlof voor een periode van max. 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week). De uitkering bedraagt 70% van het dagloon met een maximum van 70% van het maximumdagloon. UWV betaalt deze weken verlof. De extra verlofweken moeten binnen 6 maanden na de geboorte van het kind worden opgenomen onder voorwaarde dat eerst het geboorteverlof (van eenmaal het aantal werkuren per week) is opgenomen.

## Onbetaald verlof

- Niet zijnde ouderschapsverlof of zorgverlof
- Schriftelijke toestemming opdrachtgever noodzakelijk
- Mogelijk op incidentele basis

## Kortdurend zorgverlof

- Noodzakelijke verzorging van partner, ouder, (pleeg/adoptie)kind, lid huishouden, (groot)ouders, kleinkinderen, broers/zussen
- Max. 2 x arbeidsduur per week per 12 maanden
- 70 % loondoorbetaling

## Langdurend zorgverlof

- Noodzakelijke verzorging voor iemand uit de omgeving die langere tijd hulpbehoevend is
- Max. 6 x arbeidsduur per week per 12 maanden
- Schriftelijke aanvraag uiterlijk 2 weken voor ingangsdatum
- Geen loondoorbetaling

## Opzegtermijn

### OPZEGTERMIJNEN ZONDER CAO, O.B.V. ART. 7:672 BW

	Oproepers	Parttimers en fulltimers
<b>Werknemer</b>	- 4 dagen (lid 5) - Tegen iedere dag	- één maand - Tegen de laatste dag van de maand
<b>Werkgever</b>	<5 jaar 1 maand <10 en >5 2 maanden <15 en >10 3 maanden >15 4 maanden	<5 jaar 1 maand <10 en >5 2 maanden <15 en >10 3 maanden >15 4 maanden

- Behandelingstermijn bij een toestemmingsverzoek kan worden afgetrokken van de opzegtermijn, als minstens één maand resteert.
- Opzegtermijn werknemer kan verlengd worden mits opzegtermijn werkgever minstens het dubbele hiervan is (tenzij uitzondering bij cao) en dit schriftelijk overeengekomen is.
- Opzegtermijn voor ontslag van een AOW-gerechtigde medewerker is één maand.]
- Termijn voor een werkgever, ook voor een AOW-gerechtigde medewerker kan alleen bij cao of bij regeling worden verkort.

1) Hier is uitgegaan van géén cao dus ook geen nog geïncorporeerde oude cao.

2) Deze opzegtermijnen in het BW gelden onmiddellijk m.i.v. 1-1-2020 i.v.m. de WAB.

3) Hierbij is rekening gehouden met een tussentijds opzegbeding, zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomsten van Mettom.